

Det var mye mer relevant for meg enn jeg trodde.

Deltakere på seminar i juni

Ble motivert til videre arbeid

Nyhetsbrev nr. 5. august 2018

Fint å møte personer som jobber med lignende tema

Årskonferansen 21.-22. November

Studenter som inkluderes lykkes bedre!

Dette er årskonferansen til prosjektet. Her satser vi på å samle flest mulig av oss som på en eller annen måte arbeider for å tilrettelegge slik at studentene lykkes. Vi ønsker velkommen alle grupper av studenter og ansatte som ønsker å dele opplegg, forskningsresultater og ideer, som ønsker å lære av andre, og som vil oppdatere seg på hva som skjer rundt om i landet

[Les mer](#)

Mest deltagerne egne presentasjoner: Det meste av tiden vil bli brukt til at deltagerne selv presenterer i parallelle sesjoner. **3. september** er fristen for å melde inn presentasjon. Se veiledning til deg som vil presentere.

[Les mer](#)

Påmeldingsfrist 10. oktober

For å kunne planlegge best mulig ber vi om at dere melder dere på så tidlig som mulig. Tidlig påmeldte vil kunne få rom på hotellet der konferansen arrangeres.



Velkommen til nyhetsbrev nr. 5

Interessen for prosjektets arrangement har fortsatt i 2018. Alle seminar er gjennomført som planlagt og vi regner med at interessen vil opprettholdes når vi i høst legger opp til et seminar om mentorordninger. Les her mer om det seminaret sammen med informasjon om årskonferansen i november og noen tilbakeblikk på de to seminarene i juni.

Da er det bare å ønske alle lykke til med mottaket av nye studenter nå i august.



Harald Åge Sæthre
Prosjektleder

I juni arrangerte prosjektet 2 svært ulike seminar

19.-20. juni - Hvordan framstille og presentere data for studiegjennomføring i høyere utdanning?

Det ble diskutert hva og hvordan man legger tallene frem for organisasjonen. Det ble lagt vekt på å vise konkrete systemer og undersøkelser, og muligheter med Tableau og Studiebarometer. Seminaret hadde 40 deltagere.

[Les mer](#)



Fint med måling av student-tilfredshet på studieprogramnivå, ofte måler man bare dette på emnenivå eller på institusjonene

Seminar om Mentorordninger 3.- 4. okt
Se mer neste side



21.-22. juni - Få organisasjonen med

– kulturbygging og kompetanseheving

Det ble diskutert intern kulturbygging og kompetanseheving, samt lederes rolle i dette arbeidet. Hvordan kan kompetansen heves i alle ansattegrupper og blant studenttillitsvalgte. Hvilken rolle kan prosjektet ha i kompetansehevingen. Seminaret hadde 17 deltagere.

[Les mer](#)



Flere spennende forslag som

- Forskning på frafall ved hjelp av PhD stilling til administrativt ansatte.
- Utviklingsseminar for studieadministrativt ansatte. Fokus på målsetninger, skape fellesskap, reflektere over egen rolle.
- Viktig med felles arenaer og møteplasser mellom administrasjon og vitenskapelig ansatte. Vi må søke samspill og felles prosjekter.

Utfordringer ble påpekt

- Turnover i stillingene, tiltak enkelte år, men de blir fort personavhengige.
- Taus kunnskap som utvikles over tid av erfaringsbygging utveksles nødvendigvis ikke.
- Dårlig forståelse for andres roller.

Aktivitetsplan for 2018 - 2019

Aktivitetsplanen for 2019 blir lagt av styringsgruppen i september. Det vil der bli foreslått å prøve ut nettbaserte møteplasser til erstatning for noen av seminarene. Dette for å gjøre det enklere og rimeligere å delta. Årskonferansen og noen seminar vil imidlertid fortsatt bli arrangert på et sted med fysisk oppmøte.

Måned	Arrangement
Oktober 3.- 4.	Mentorordning - seminar
November 21. -22.	Årskonferanse
Mars	Mottak - kurs
Mars	Mottak seminar
Juni	seminar
Juni 17. – 19.	EFYE, Cork Irland
September /oktober	Seminar Etter mottaket
November/Desember	Årskonferanse

Hvordan tilrettelegge gode mentorordninger?

Arbeidsseminar 3.-4. oktober på Clarion Hotel The Edge, Tromsø.

Mentorordninger i en eller annen form er aktuelt ved mange læresteder. Det er imidlertid mange tanker rundt hva en mentorordning er:

- hvem er egnet som mentor (student, ansatt, alumni)?
- når trenger studentene mentor?
- skal ordningen være for enkeltstudenter eller for grupper av studenter?

[Les mer](#)

Her finner dere også den siste utredningen om mentorordninger som nylig ble levert til departementet

På seminaret vil vi gå i dybden på hva mentorordninger er og kan være, og få presentert ulike løsninger med gode og dårlige erfaringer. Men ikke minst vil deltagerne få en mulighet til å utvikle egne løsninger.



Praktisk om seminarene

Alle deltagerne får et eget arbeidshefte ved ankomst. Deltagerne får et tilbud om kurs i Stigemodellen i forkant av seminaret. Selve seminaret starter med en nettverksøkt hvor hensikten er at deltagerne skal bli bedre kjent med hverandre og det de driver med.

Ellers veksler seminarene mellom korte innlegg i plenum, lengre gruppediskusjoner og oppsummering av gruppediskusjonene i plenum.

Vi anbefaler på nettsidene:

Studiestartsundersøkelsen på OsloMet

[Les mer](#)

Utredning av mentorordning i høyere utdanning

[Les mer](#)

Fokus på frafall ved fakultet for biovitenskap og akvakultur ved Nord universitet

[Les mer](#)

Hvem driver prosjektet?

Aktiviteten i prosjektet vil til syvende og sist avhenge av aktiviteten til alle deltagerne, men disse skal sikre at det hele tiden skjer noe i prosjektet.



Prosjektleder Harald Åge Sæthre (50 % av stilling) i resterende 50 % av stillingen ansatt ved Universitetet i Bergen Formell start 1.1.2017



Førstekonsulent Tone Stokka (30 % av stilling) i resterende 70 % av stillingen ansatt ved Universitetet i Bergen Tilrettelegging på fakultetsnivå Startet 15.2.2017



Rådgiver Arve Aleksandersen (20 % av stilling) i resterende 80 % av stillingen ansatt ved Universitetet i Oslo Analyse /statistikk Startet 15.6..2018



Seniorkonsulent Kristine Lysnes (20 % av stilling) i resterende 80 % av stillingen ansatt ved Universitetet i Bergen, Matematisk inst. Tilrettelegging på instituttnivå Startet 1.7.2017



Studentvert Øystein Strømsnes (20 % av stilling) i resterende 80 % av stillingen ansatt ved Studentinord. Tilrettelegging fra samskipnad Startet 1.7.2017



NN (30 % av stilling) i resterende 70 % av stillingen ansatt ved en høgskole Tilrettelegging ved høgskole Ny under tilsetting

Tips!

Sjekk nettsidene jevnlig.



Kompetansedeling
for studenters suksess i høyere utdanning

Prosjektleder : [Harald Åge Sæthre](#)
Epost: nfy@uib.no

nfy.no

Nyhetsbrev nr. 5. august 2018