

NETTSAMLING 1. OKTOBER - Hvordan få studentene med på laget?

VILDE HENNINGSGÅRD SEP 11, 2020 11:13AM

Slik bruker du Padlet:

Klikk på boksen du ønsker å skrive på, og legg inn dine spørsmål eller kommentarer. Signer med navn om du ønsker, alle poster er anonyme by default.

Postene "gruppediskusjon" skal brukes under selve nettsamlingen.

Padlet fra våre samlinger legges ut som PDF på nettsiden for den aktuelle samlingen i etterkant.

- Sekretariatet

Gruppediskusjon

1) Hvordan jobber vi for å få opp og for å få i gang studentengasjement?

God kommunikasjon mellom studentene og skolen er viktig. Åpen dør, mange møteflater og godt samarbeid. – ANONYMOUS

Ansatte må ta initiativ til kontakt med studentene. – ANONYMOUS

Studenter i jobb: mentor, studentkontakt, studentvert, tillitsvalgte. Gjør studentene til en del av organisasjonen – ANONYMOUS

(1) Alle studenter må være informert om mulighetene til å være aktiv, og ikke være basert på tilfeldigheter, (2) God og trygg opplæring og ha en rask og lavterskel samling med andre studenter, (3) CV og attest - vise at det er klar kobling mellom å engasjere seg og det å få relevant jobb – ANONYMOUS

Det er viktig at det finnes mange måter å være engasjert på; studentkontakt, mentorordning vs. studentorganisasjoner og foreninger vs. studentdemokrati – ANONYMOUS

institusjon skaper en arena hvor studenter kan engasjere seg, men institusjoenn må holde det frem og holde i overgangsfasen. – ANONYMOUS

Gjør veien fra tanken til å faktisk gjøre det- Synliggjøre hva som skjer og hva du kan være med på – ANONYMOUS

Lønne studenter for engasjement, tillitsvalgte- ta de inn som ansatt og gi dem status! Fremme det å være frivillig. Møte studentene- tenger jobb for penger- da gir vi penger. Lavterskeltilbud rabatter, osv. – ANONYMOUS

Når og hvis studenter tar kontakt- må vi høre og ta tak i saken. De må føle seg hørt og tatt på alvor. – ANONYMOUS

Være tydelig på skille mellom studenter som er ansatt på institusjonen og engasjerte studenter som snakker egen sak, spesielt når det gjelder lønn. – ANONYMOUS

Ulike innfallsvinkler til dette, mange som jobber med studentaktivitet. Kvalitetssystemet – tillitsvalgte studenter: Dette er stort – og snakkes kanskje ikke nok om. Hvordan få et aktivt fagutvalg. Det er ikke bare å hente de som er aktive i studentpolitikken fra før. Noen fagutvalg er «døde» fordi studentene slutter, de tar ikke ansvar videreføring av fagutvalget.Vanskeligere å rekruttere i korona.Noe tar studentsamskipnaden seg av, universitetet/fakultet/institutt. Mangler koordinering og oversikt. Har noen ansvar? Kunne det ligget i et årshjul, en forventningsavtale inn mot fakultet/institutt til emneansvarlige at det settes av tid til det som er «klassenstime». Sett det på dagsorden. Ansvarliggjøring av den enkelte student til å bry seg, se sin rolle i læringsmiljøet. Universitetet må etterspørre og premiere de som engasjerer seg.Studentene – få flere med seg, få spredt informasjon om muligheten. Blir gjerne de samme studentene som går igjen. Du har de få super engasjerte, og gir lite spredning.Hvordan når man ut med informasjon til studentene? Med informasjon om hva de kan engasjere seg i, hvorfor burde de gjøre dette, hva får de igjen for det.Hva betaler vi studentene for å delta på? Hadde vært interessant om det ble sett på dette.Om det ikke er lønn: hva er det som gjør at studentene engasjerer seg eller ikke? – ANONYMOUS

Gruppediskusjon

2) På hvilken måte er ansatte koblet på studentaktiviteter ved institusjonene, og hvordan sørger ansatte for kontinuitet og erfaringsoverføring?

Dedikerte stillingsressurser som er der for å følge opp studentliv. Folk som følger opp studentaktiviteten over tid. – ANONYMOUS

Faste ansatte har kontakt med studenttillitsvalgte, kurs og opplæring. – ANONYMOUS

Avhenger av en fast kontaktperson ved institusjonen som holder I trådene. ingen kortvarig/midlertidig stilling – ANONYMOUS

Prioriterer midler til en fast ansatt ut mot studentene – ANONYMOUS

Forventningsavtaler, synliggjøre hvor mye tid som forventes at studentene bruker på studiet. Hva forventer institusjonen at studentene engasjerer seg i, og deres rolle i læringsmiljøet – ANONYMOUS

Ansatt et studentkontaktteam! – ANONYMOUS

Organisasjonskonsulenter for studentdemokrati bør ha ekstra oppgave: Ha ansvaret for opplæring, kunnskapsoverføring og kontakt nedover i hierarkiet (FU, SU) – ANONYMOUS

Studentliv: Lære opp studentorganisasjonene i hvordan de selv skaper engasjement og rekrutterer nye engasjerte studenter, skaper trygge grupper og kurse hvordan drive med god kunnskapsoverføring. Være tilstede og ha oppgaver/program i overlappsarrangementer. – ANONYMOUS

Teknisk: E-post-kontoer koblet til institusjonens egen IT-avdeling
– ANONYMOUS

Ha en foreningssky (f.eks. på Teams): All informasjon på ett sted slik at når det kommer et nytt styre har man kontroll på informasjonsoverføring. – ANONYMOUS
